



## Struktura demograficzna polskiego rynku pracy – najnowsze dane Głównego Urzędu Statystycznego

Ariel Drabiński

13.05.2024

**Główny Urząd Statystyczny opublikował dane dotyczące osób pracujących w gospodarce narodowej w listopadzie 2023 roku, według których średni wiek pracownika w Polsce wynosi 42,6 lat, a mediana 42 lata.**

Dane Głównego Urzędu Statystycznego, opublikowane 29 kwietnia 2024 roku dotyczą struktury demograficznej pracowników a ich analiza budzi słuszny niepokój. **Średnia wieku osoby pracującej w gospodarce narodowej wyniosła 42,6 lat.**

Podział na grupy wiekowe pracowników kształtuje się w sposób następujący (od najliczniejszej do najmniej licznej):

- osoby w wieku 35–44 stanowią 28,9% pracowników
- osoby w wieku 45–54 stanowią 24,8% pracowników
- osoby w wieku 25–34 stanowią 22,1% pracowników
- osoby w wieku 55–64 stanowią 15,15% pracowników
- osoby w wieku 15–24 stanowią 5,85% pracowników
- osoby w wieku 65 i więcej stanowią 3,3% pracowników

W gospodarce narodowej pracuje 780,6 tysiąca emerytów oraz 476 tysięcy osób niepełnosprawnych. Łącznie te dwie grupy, odpowiadają za 8,2% ogółu osób pracujących w Polsce.

Powyższe dane jasno wskazują, że polski rynek pracy wchodzi w okres starzenia się. W ciągu najbliższej dekady liczba pracowników w wieku 45–54 lat wzrośnie o ponad milion osób, liczba pracowników w wieku 55–64 wzrośnie o 1,3 miliona, jednocześnie spadać będzie liczba pracowników w wieku 15–24 lata.

Rosnąć też będzie liczba emerytów na rynku pracy. Będzie to wynikać z malejącej wysokości emerytur: osoby przechodzące na emeryturę w 2024 roku, w wyniku wydłużania się długości życia na emeryturze otrzymają o 4,1% (mężczyźni) i 3,7% (kobiety) niższe świadczenia niż osoby przechodzące na nią w 2023 roku, a proces ten będzie kontynuowany w kolejnych latach.

Z przyczyn demograficznych, nieuniknione jest podniesienie i zrównanie wieku emerytalnego. Obecnie Polska zobowiązała się w ramach realizacji Krajowego Planu Odbudowy do podnoszenia **efektywnego** wieku emerytalnego. Zmiany te również przełożą się na średnią wieku polskich pracowników.

Metamorfoza demograficzna krajowego rynku pracy będzie przyspieszać, czego efektem będzie wiele wyzwań stojących przed pracodawcami. W ciągu najbliższej dekady pojawią się duże braki siły roboczej (spadek liczby osób w wieku produkcyjnym o około 100 000 rocznie), co przełoży się na wzrost kosztów pracy i wymusi automatyzację w każdym sektorze gospodarki.

Jednocześnie przedsiębiorcy by stać się atrakcyjnym dla potencjalnego pracownika będą zmuszeni do zmiany systemów benefitowych w swoich firmach, mniej atrakcyjne będą staną się rozwiązania skierowane dla osób młodych (takie jak pakiety sportowe) a znacznie bardziej skuteczne będą rozwiązania oparte na zapewnieniu odpowiedniej opieki zdrowotnej oraz grupowe plany emerytalne.

Jednak największym wyzwaniem będzie dbanie o rozwój kompetencji obecnych pracowników jak i dostosowanie systemów szkolenia do osób starszych, które z przyczyn biologicznych wolniej nabywają nowe umiejętności niż osoby młode.

Państwo natomiast, powinno przygotować system aktywizacji osób w wieku 50+, poprzez realne przystosowanie ich do wymogów dynamicznie zmieniającego się rynku pracy oraz wspierać pracodawców w dostosowaniu się do nowej rzeczywistości gospodarczej.

